



NIVELES DE LIDERAZGO



POSICIÓN
Te siguen porque
tienen que hacerlo.



CONSENTIMIENTO
Te siguen porque
quieren hacerlo.



PRODUCCIÓN
Te siguen por lo
que haz hecho por
la organización.



**DESARROLLO DE LAS
PERSONAS**
Te siguen por lo que
haz hecho por ellos.



PERSONAJE
Te siguen por
quien eres y lo
que representas.

Herramienta creada por Ana María Navarro basada en *Liderazgo 101* de John C. Maxwell



OBJETIVO DE LA HERRAMIENTA:

Identificar en qué nivel de liderazgo, definido por John C. Maxwell, te encuentras.

Según Maxwell, estos niveles de liderazgo determinan la influencia que tienes sobre las personas.

MARCO CONCEPTUAL:

Maxwell define 5 niveles de liderazgo que nos ayudan a aumentar nuestra influencia y nuestro potencial de liderazgo, cada nivel es un peldaño que debemos completar para pasar al siguiente. A continuación, explicamos brevemente cada nivel.

Nivel 1. Posición: Las personas te siguen porque tienen que seguirte. Este es el nivel básico, la única razón por la que las personas te siguen es por tu cargo.

Nivel 2. Consentimiento: Las personas te siguen porque quieren hacerlo. En este nivel empiezas a ejercer tu liderazgo mediante relaciones, en este nivel te concentras en las necesidades y deseos de las personas.

Nivel 3. Producción/Resultados: Las personas te siguen por lo que has hecho por la organización, cuando estés en este nivel, la moral de tu equipo es alta y están orientados a resultados.

Nivel 4. Desarrollo de las personas: Te siguen por lo que haces por ellos, en este nivel tu responsabilidad como líder es desarrollar a otros para que hagan el trabajo.

Nivel 5. Personaje: Te siguen por quién eres y por lo que representas, la mayoría de líderes no hemos llegado a este nivel, se alcanza después de toda una vida de liderazgo.

INSTRUCCIONES:

Debes contestar el test desde la parte inferior hasta la superior, así:

5 PERSONAJE	Respeto: Las personas te siguen por ser quien eres y por lo que representas. Este nivel está reservado para los líderes que han invertido años perfeccionando a las personas y a las organizaciones. Pocos pueden hacerlo. Quiénes lo logran son verdaderamente grandes.	1. Tus seguidores son leales y se sacrifican. 2. Has pasado años guiando y modelando líderes. 3. Has llegado a ser un estadista consultor y los demás te buscan. 4. Tu máximo gusto viene de completar el crecimiento y desarrollo de otros. 5. Trasciendes la organización.
4 DESARROLLO DE PERSONAS	Reproducción: La gente te sigue por lo que haz hecho por ellos. Aquí es donde tiene lugar el crecimiento a largo plazo. Tu compromiso por desarrollar líderes te asegurará un crecimiento progresivo a la organización y a las personas. Haz todo lo que puedas por elevar y mantenerte en este nivel.	1. Comprendes que las personas son tu bien más valioso. 2. Das prioridad al desarrollo de las personas. 3. Eres un modelo que otros siguen. 4. Ejerces tus esfuerzos de liderazgo sobre el 20% de tu gente clave (límites de paros). 5. Brindas a los líderes clave, oportunidades de crecimiento. 6. Llevas a otros generadores / productores al objetivo común. 7. Te rodeas de un círculo íntimo que complementa tu liderazgo.
3 PRODUCCIÓN	Resultados: La gente te sigue por lo que haz hecho por la organización. Aquí es donde la mayoría percibe el éxito de las personas. Sienten afecto por el líder y les gusta lo que está haciendo. Los problemas se arreglan con poco esfuerzo debido al ímpetu.	1. Inicias y aceptas la responsabilidad del crecimiento. 2. Desarrollas y sigues un propósito. 3. Haces de tu trabajo una parte integral de la declaración de propósito. 4. Desarrollas un sentido de responsabilidad por los resultados, comenzando por ti. 5. Sabes y haces cosas que dan un alto resultado. 6. Comunicas la estrategia y la visión de la organización. 7. Llegas a ser un agente de cambio y te das cuenta del momento. 8. Tomas decisiones difíciles que marcarán una diferencia.
2 CONSENTIMIENTO	Relaciones: Las personas te siguen porque quieren hacerlo. Las personas te seguirán más allá de tu autoridad señalada. Este nivel permite trabajar con el detalle. ¡Cuidado! El permanecer demasiado tiempo en este nivel sin ascender, causará inquietud en personas altamente motivadas.	1. Posees un genuino amor por las personas. 2. Haces que las que trabajan contigo tengan éxito. 3. Ves a través de los ojos de otras personas. 4. Amas a las personas más que a los procedimientos. 5. Vas a lo seguro o no lo haces. 6. Incluyes a otros en tu recuerdo. 7. Tratas con sabiduría a las personas difíciles.
1 POSICIÓN	Derechos: Las personas te siguen porque tienen que hacerlo. Tu influencia no pasará más allá de los límites de tu empleo. Cuanto más tiempo permanezcas aquí, mayores serán los movimientos de personal y más baja la moral.	1. Te sabes bien la descripción de tu empleo. 2. Estás al tanto de la historia de la organización. 3. Cuentas la historia de la organización a la gente de la organización (eres jugador del equipo). 4. Aceptas la responsabilidad. 5. Haces siempre tu trabajo con excelencia. 6. Haces más de lo que se espera. 7. Creas ideas creativas para cambios y mejoras.



Debes marcar las casillas de las actividades de cada nivel que cumples, por ejemplo, empieza por "1. se sabe bien la descripción de su empleo", si consideras que cumples este punto, entonces marcas la casilla. Una vez termines de revisar las actividades del nivel uno, debes generar un plan de acción para alcanzar las actividades que no marcaste. Este **plan de acción** puedes elaborarlo con la herramienta que te enviaremos gratuitamente enviando la solicitud a info@liderazgointegral.co

Sólo puedes pasar al siguiente nivel cuando tengas todas las casillas del nivel actual marcadas.

PARA TENER EN CUENTA:

- Mientras más asciendes, más largo es el trayecto.
- Cuanto más alto subas, más alto será el nivel de compromiso.
- Cuanto más subas, más fácil será dirigir.
- Cuanto más subas, más alto será el crecimiento.
- Cada nivel se sostiene sobre el nivel anterior, así que no descuides las habilidades adquiridas para que no se derrumbe tu proceso.



NIVELES DE LIDERAZGO

<p>1</p>	<p>POSICIÓN</p>	<p>Derechos: Las personas te siguen porque tienen que hacerlo.</p> <p>Tu influencia no pasará más allá de los límites de su empleo. Cuanto más tiempo permanezcas aquí, mayores serán los movimientos de personal y más baja la moral.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Te sabes bien la descripción de tu empleo. 2. Estás al tanto de la historia de la organización. 3. Cuentas la historia de la organización a la gente de la organización (eres jugador del equipo). 4. Aceptas la responsabilidad. 5. Haces siempre tu trabajo con excelencia. 6. Haces más de lo que se espera. 7. Ofreces ideas creativas para cambios y mejoras. 	
<p>2</p>	<p>CONSENTIMIENTO</p>	<p>Relaciones: Las personas te siguen porque quieren hacerlo.</p> <p>Las personas te seguirán más allá de tu autoridad señalada. Este nivel permite trabajar con el deleite. ¡Cuidado! El permanecer demasiado tiempo en este nivel sin ascender, causará inquietud en personas altamente motivadas.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Posees un genuino amor por las personas. 2. Haces que los que trabajan contigo tengan éxito. 3. Ves a través de los ojos de otras personas. 4. Amas a las personas más que a los procedimientos. 5. Vas a lo seguro o no lo haces. 6. Incluyes a otros en tu recorrido. 7. Tratas con sabiduría a las personas difíciles. 	
<p>3</p>	<p>PRODUCCIÓN</p>	<p>Resultados: La gente te sigue por lo que haz hecho por la organización.</p> <p>Aquí es donde la mayoría percibe el éxito de las personas. Sienten afecto por el líder y les gusta lo que está haciendo. Los problemas se arreglan con poco esfuerzo debido al impulso.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Inicia y aceptas la responsabilidad del crecimiento. 2. Desarrollas y sigues un propósito. 3. Haces de tu trabajo una parte integral de la declaración de propósito. 4. Desarrollas un sentido de responsabilidad por los resultados, comenzando por ti. 5. Sabes y haces cosas que dan un alto resultado. 6. Comunicas la estrategia y la visión de la organización. 7. Llegas a ser un agente de cambio y te das cuenta del momento. 8. Tomas decisiones difíciles que marcarán una diferencia. 	
<p>4</p>	<p>DESARROLLO DE PERSONAS</p>	<p>Reproducción: La gente te sigue por lo que haz hecho por ellos.</p> <p>Aquí es donde tiene lugar el crecimiento a largo plazo. Tu compromiso por desarrollar líderes le asegurará un crecimiento progresivo a la organización y a las personas. Haz todo lo que puedas por alcanzar y mantenerte en este nivel.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comprendes que las personas son tu bien más valioso. 2. Das prioridad al desarrollo de las personas. 3. Eres un modelo que otros siguen. 4. Ejerces tus esfuerzos de liderazgo sobre el 20% de tu gente clave (principio de pareto). 5. Brindas a los líderes clave, oportunidades de crecimiento. 6. Llevas a otros generadores / productores al objetivo común. 7. Te rodeas de un círculo íntimo que complementa tu liderazgo. 	
<p>5</p>	<p>PERSONAJE</p>	<p>Respeto: Las personas te siguen por ser quien eres y por lo que representas.</p> <p>Este nivel está reservado para los líderes que han invertido años perfeccionando a las personas y a las organizaciones. Pocos pueden hacerlo. Quienes lo logran son verdaderamente grandes.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tus seguidores son leales y se sacrifican. 2. Has pasado años guiando y modelando líderes. 3. Has llegado a ser un estadista consultor y los demás te buscan. 4. Tu máximo gozo viene de completar el crecimiento y desarrollo de otros. 5. Trasciendes la organización. 	